

*Feliz Natal e um 2018
Cheio de Realizações!!!*

*Se fores... Vá mais longe!
Se fizeres... faça diferente!
Se rires... ria até chorar!
Se sonhares... sonhe mais alto!
Se arriscares... arrisque tudo!
Se pensares... pense por ti!
Se saíres... saia da rotina!
Se mudares... mude tudo!*

*Desejamos a você um
2018 cheio de
BOAS SURPRESAS,
REALIZAÇÕES
PESSOAIS, muita SAÚDE,
PAZ E AMOR*

São dos votos do SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE TEÓFILO OTONI E REGIÃO

BANCÁRIOS EM ASSEMBLÉIA APROVA

QUADRO SINTÉTICO DAS RECEITAS

RECEITAS	510.000,00	C
RECEITAS OPERACIONAIS	510.000,00	C
RECEITAS TRIBUTÁRIA	510.000,00	C
CONTRIBUIÇÃO SINDICAL	299.000,00	C
MENSALIDADES DE ASSOCIADOS	290.000,00	C
RENDA FINANCEIRA	65.000,00	C
RENDIMENTOS S/APLICACOES FINANCEIRAS	65.000,00	C
RENDA EXTRAORDINARIA	150.000,00	C
RENDAS JURÍDICAS	150.000,00	C
RECEITAS DIVERSAS	5.000,00	C
OUTRAS RECEITAS	5.000,00	C

NOTAS EXPLICATIVAS

I – RECEITAS

A) MENSALIDADES DE ASSOCIADOS

São contribuições voluntárias dos Associados sindicalizados neste Município e região, coletadas mediante consignação em folha de pagamento de 1% (um por cento) do salário base de cada um, conforme decisão de Assembleia Geral Extraordinária.

B) RENDIMENTOS S/APLICAÇÕES FINANCEIRAS

São juros recebidos da Instituição Financeira em função dos saldos das aplicações efetuadas.

C) RENDAS JUDICIÁRIAS

São rendas provenientes dos honorários de sucumbência das ações judiciais dos associados desta entidade.

D) OUTRAS RECEITAS

Aqui estão abrangidos as demais receitas, ressarcimentos, valores recuperados e outros.

QUADRO SINTÉTICO DAS DESPESAS

SINDICATO DOS TRABALHADORES DO RAMO FINANCEIRO DE TEÓFILO OTONI E REGIÃO		
PLANO ORÇAMENTÁRIO PARA O ANO 2018		
CUSTOS E DESPESAS	341.400,00	D
DESPESAS OPERACIONAIS	341.400,00	D
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	341.400,00	D
DESPESAS TRABALHISTAS	760,00	D
GASTOS C/PESSOAL ADMINISTRAÇÃO	4.500,00	D
SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FISICA	2.000,00	D
SERVIÇOS TERCEIROS PESSOA JURÍDICA	82.850,00	D
DESPESAS COM VIAGEM	49.800,00	D
DESPESAS TRIBUTÁRIAS	1.290,00	D
DESPESAS DIVERSAS	200.200,00	D
APLICAÇÃO DE CAPITAL		
INVESTIMENTO		
REFORMA DE IMÓVEL (salas)	250.000,00	
AQUISIÇÃO DE MÓVEIS E UTENSÍLIOS	50.000,00	

6	CUSTOS E DESPESAS	341.400,00	D
6.1	DESPESAS OPERACIONAIS	341.400,00	D
6.1.1	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	341.400,00	D
6.1.1.01	DESPESAS TRABALHISTAS	760,00	D
6.1.1.01.0001	PREVIDÊNCIA SOCIAL	760,00	D
6.1.1.02	GASTOS C/PESSOAL ADMINISTRAÇÃO	4.500,00	D
6.1.1.02.0001	ALIMENTAÇÃO	4.500,00	D
6.1.1.03	SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FISICA	2.000,00	D
6.1.1.03.0001	OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PF	2.000,00	D
6.1.1.04	SERVIÇOS TERCEIROS PESSOA JURÍDICA	82.850,00	D
4.1.1.04.0001	HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS	65.000,00	D
4.1.1.04.0002	HONORÁRIOS CONTÁBEIS	11.000,00	D
4.1.1.04.0004	VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	1.350,00	D
4.1.1.04.0005	OUTROS SERVIÇOS TERCEIROS PJ	5.500,00	D
4.1.1.05	DESPESAS COM VIAGEM	49.800,00	D
4.1.1.05.0001	ALIMENTAÇÃO	4.000,00	D
4.1.1.05.0002	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	4.500,00	D
4.1.1.05.0003	CONDUÇÃO E TRANSPORTE	14.000,00	D
4.1.1.05.0004	DIÁRIAS	18.000,00	D
4.1.1.05.0005	HOSPEDAGEM	8.000,00	D
4.1.1.05.0006	OUTRAS DESPESAS DE VIAGEM	1.300,00	D
4.1.1.06	DESPESAS TRIBUTÁRIAS	1.290,00	D
6.1.1.07.0001	IPTU	340,00	D
4.1.1.07.0003	MULTAS	150,00	D
4.1.1.07.0007	TAXAS DIVERSAS	800,00	D
6.1.1.07	DESPESAS DIVERSAS	200.200,00	D
6.1.1.07.0001	ENERGIA ELÉTRICA	4.000,00	D
6.1.1.07.0002	TELEFONE E INTERNET	4.300,00	D
6.1.1.07.0003	ALUGUEIS	8.600,00	D
6.1.1.07.0004	BRINDES E GRATIFICAÇÕES	2.000,00	D
6.1.1.07.0005	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	1.500,00	D
6.1.1.07.0006	CONDOMÍNIO	13.500,00	D
6.1.1.07.0007	EVENTOS SOCIAIS	75.000,00	D
6.1.1.07.0008	CONSERVAÇÃO DE BENS E INSTALAÇÕES	3.500,00	D
6.1.1.07.0009	CONSERVAÇÃO E MANUT.VEÍCULOS	1.500,00	D
6.1.1.07.0010	CÓPIAS REPROG.E AUTENTICAÇÕES	1.500,00	D
6.1.1.07.0011	CORREIOS	1.500,00	D
6.1.1.07.0013	CUSTAS PROCESSUAIS	18.000,00	D
6.1.1.07.0014	DESPESAS BANCÁRIAS	1.100,00	D
6.1.1.07.0015	FEIRAS E CONGRESSOS	15.000,00	D
6.1.1.07.0016	HOSPEDAGEM	6.500,00	D
6.1.1.07.0017	JORNAIS, REVISTAS E PERIÓDICOS	2.500,00	D
6.1.1.07.0018	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	1.800,00	D
6.1.1.07.0019	PRÊMIOS DE SEGUROS	1.600,00	D
6.1.1.07.0020	IMPRENSA	3.500,00	D
6.1.1.07.0021	CUT NACIONAL	8.500,00	D
6.1.1.07.0022	FETRAF	5.500,00	D
6.1.1.07.0023	DESPESAS C/CAMPANHA SALARIAL	10.000,00	D
6.1.1.07.0024	FINALIDADE ESPORTIVAS/SOCIAIS	3.500,00	D
6.1.1.07.0025	OUTRAS DESP.ADMINISTRATIVAS	5.800,00	D

M PLANO ORÇAMENTÁRIO PARA 2018

NOTAS EXPLICATIVAS

II – DESPESAS

A) DESPESAS TRABALHISTAS

São os encargos com FGTS e Previdência Social em função da contratação de serviços de pessoas físicas para execução de serviços para a Entidade.

B) GASTOS C/PESSOAL ADMINISTRAÇÃO

São os gastos relacionados a alimentação da diretoria.

C) SERVIÇOS DE TERCEIROS PESSOA FÍSICA

São gastos com serviços de pessoas físicas para a Entidade, tais como limpeza, fotógrafo, informática, aluguel de campo, etc.

D) SERVIÇOS TERCEIROS PESSOA JURÍDICA

São pagamentos efetuados a serviços de pessoa jurídica, tais como contabilidade, vigilância e segurança, advocacia, estacionamento, certificado digital, dentre outros.

E) DESPESAS COM VIAGEM

São os gastos pagos com viagem para as bases sindicais das cidades vizinhas, com reunião da diretoria com a Federação e Confederação, reuniões Estaduais e nacionais para defesa de interesses da classe.

F) DESPESAS TRIBUTÁRIAS

São gastos com tributos, tais como IPTU, IPVA, multas e taxas diversas.

G) DESPESAS DIVERSAS

Despesas diversas, são as demais despesas pagas pela entidade para o devido funcionamento da mesma, como água, luz, telefone, correios, condomínio, aluguel, materiais de consumo. Além dos valores com eventos sociais, feiras e congresso.

Destacando as seguintes despesas:

CUT Nacional e FETRAF, representa as despesas com a participação da entidade na luta geral dos trabalhadores pela liberdade e autonomia sindicais. Sendo repassados mensalmente Campanha Salarial, esta conta registra todas as despesas decorrentes do desenrolar das negociações com demais sindicatos, além de faixas, folhetos explicativos, visitas às bases sindicais das regiões, gastos com alimentação, dentre

outras. Feiras e Congressos, esta conta registra todos os gastos com diretores para participação reuniões, feiras e congressos de interesses da classe.

RESUMO

APURAÇÃO DO RESULTADO	
TOTAL DAS RECEITAS	R\$ 510.000,00
TOTAL DOS CUSTOS E DESPESAS	R\$ (341.400,00)
SUPERÁVIT	R\$ 168.600,00

DISPONIBILIDADES	R\$ 854.121,07
FUNDO FIXO DE CAIXA	R\$ 1.500,00
BANCOS C/MOVIMENTO	R\$ 51.073,69
APLICAÇÕES FINANCEIRAS	R\$ 801.547,38
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	R\$ 168.600,00
TOTAL	R\$ 1.022.721,07
INVESTIMENTOS	R\$ (300.000,00)
REFORMA DE IMÓVEL (SALAS)	R\$ (250.000,00)
AQUISIÇÃO DE MÓVEIS E UTENSÍLIOS	R\$ (50.000,00)
RESULTADO	722.721,07

SINDICATO PROMOVE SEMINÁRIO SOBRE REFORMA TRABALHISTA EM PARCERIA COM O INSTITUTO DECLATRA



O Sindicato dos Bancários de Teófilo Otoni e Região, em parceria com o Instituto Declatra, realizou o Seminário Reflexões Sobre o Mundo do Trabalho a Partir da Reforma Trabalhista. O encontro aconteceu na noite de terça-feira, 21 de novembro na sede social do Automóvel Clube de Teófilo Otoni.

Com a nova lei trabalhista já vigorando no país, o Sindicato produziu um seminário voltado para toda a classe trabalhadora. O objetivo foi esclarecer sobre as alterações que entraram em vigor a partir de 11 de novembro, discutindo teor da nova lei, conjuntura, quais as mudanças trazidas por ela, interpretações, prejuízos e quais as estratégias para tentar lutar contra tais prejuízos. Participaram do evento bancários, advogados, auditores fiscais do Ministério do Trabalho, estudantes de direito e trabalhadores pertencentes à outras categorias.

Paulo Sérgio Brito de Cerqueira, presidente do Sintraf Teófilo Otoni e Região, enumera duas grandes preocupações. "A primeira é o impacto que a reforma terá na vida do trabalhador, pois mexe profundamente com as relações de trabalho. Alguns países fizeram reformas trabalhistas, enfraquecendo, ainda mais, os trabalhadores na "briga" com o capital, com reflexos negativos na economia. A segunda é que o trabalhador, por mais que nós tentemos informar, parece não entender ainda a profundidade e o risco que está correndo com as alterações da lei trabalhista, prova disso foi a pouca participação da classe no evento. Mas vamos continuar informando e este seminário teve este propósito", afirma.

Para Humberto Marcial Fonseca, advogado do Instituto Declatra, Diretor da Associação Mineira dos Advogados Trabalhistas (AMAT), Coordenador da Comissão de

Relacionamento com o Tribunal Regional do Trabalho da Terceira Região da OAB/MG "o coletivo dos trabalhadores entende que as mudanças são ruins. As principais alterações são o negociado sobre o legislado e a sustentação do movimento sindical. Os sindicatos menores vão sentir, caso os trabalhadores optem por não fazerem as contribuições voluntárias", expõe.

Antônio Raimundo de Castro Queiroz Júnior, advogado trabalhista e previdenciário, mestre em Direito pela PUC-MINAS – linha de pesquisa: Direito do trabalho, modernidade e Democracia, Conselheiro da Associação Mineira de Advogados Trabalhistas – AMAT, Membro do Conselho Consultivo Técnico da Associação Brasileira de Advogados Trabalhistas - ABRAT palestrou sobre as conjunturas a que se levaram a nova reforma e sobre a sua preocupação em relação a mesma "A lei sozinha não muda nada, o que muda são os seus destinatários. O meu receio não é o texto da lei, mas sim como ela será aplicada, que ela seja utilizada para salva-guarda de interesses escusos de grandes conglomerados industriais", destaca. Corroborando com isso, questiona a nova regra que permite funcionários com nível superior que ganhem mais de R\$ 11 mil negociarem diversos termos de seus contratos diretamente com o empregador, sem a intervenção do sindicato "qual micro e pequeno empresário possui funcionários que ganhem mais de R\$11 mil por mês?".

Durante a sua apresentação, discorreu sobre as alterações da Reforma Trabalhista, envolvendo questões dos novos tipos de contrato precarizantes, como o contrato de trabalho intermitente, os novos requisitos para dificultar o direito do pedido na Justiça do Trabalho. Temas bem comuns a classe bancária foram explicados, como nulidade da incorporação da Súmula 372 do TST pela nova lei, onde antes era garantida a manutenção do salário de quem era descomissionado sem justo motivo, a dificuldade da equiparação salarial com as novas regras.

Figura importante na atuação do Direito em Minas Gerais e presente no seminário, para o Dr. Reynaldo Neves, ex-presidente da OAB MG, Subseção de Teófilo Otoni e atual Conselheiro Seccional da OAB-MG, "Quem teve a oportunidade de participar do evento admirou o alto nível na apresentação das palestras e se atualizou profissionalmente com matéria pertinente e relevante".

Fonte: Sintraf T.O e Região

Visite o nosso site: www.sintraftomg.com.br



(33) 98816-0292 - Email: sintraftomg@gmail.com

EXPEDIENTE

Jornal O Bancário - Informativo do Sindicato dos Bancários Teófilo Otoni e Região
Presidente - Paulo Sérgio Brito de Cerqueira - Diretores Responsáveis - José Neiva Júnior
Av. Getúlio Vargas, 968 - Sala 201 - Centro - CEP: 39800-015 - Teófilo Otoni - MG
Telefax: (33) 3522-3966 - Email: sintraftomg@gmail.com - Tiragem 1.000 exemplares
Composição e Impressão: Artes Gráficas Modelo - (33) 3522-3070 • www.graficamodelo.com